



**SVEUČILIŠTE U ZADRU**  
**UNIVERSITAS STUDIORUM IADERTINA**

Obrazac 1.3.2. Izvedbeni plan nastave (*syllabus*)

**Obrazac 1.3.2. Izvedbeni plan nastave (*syllabus*)\***

<b>Naziv kolegija</b>	<b>Kompenzacijski menadžment</b>				<b>akad. god.</b>	2019./2020.
<b>Naziv studija</b>	SVEUČILIŠNI DIPLOMSKI STUDIJ MENADŽMENTA				<b>ECTS</b>	<b>6</b>
<b>Sastavnica</b>	Odjel za ekonomiju					
<b>Razina studija</b>	<input type="checkbox"/> preddiplomski	<input checked="" type="checkbox"/> diplomski	<input type="checkbox"/> integrirani	<input type="checkbox"/> poslijediplomski		
<b>Vrsta studija</b>	<input checked="" type="checkbox"/> jednopredmetni <input type="checkbox"/> dvopredmetni	<input checked="" type="checkbox"/> sveučilišni	<input type="checkbox"/> stručni	<input type="checkbox"/> specijalistički		
<b>Godina studija</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 1.	<input type="checkbox"/> 2.	<input type="checkbox"/> 3.	<input type="checkbox"/> 4.	<input type="checkbox"/> 5.	
<b>Semestar</b>	<input type="checkbox"/> zimski	<input type="checkbox"/> I.	<input checked="" type="checkbox"/> II.	<input checked="" type="checkbox"/> III.	<input type="checkbox"/> IV.	<input type="checkbox"/> V.
	<input checked="" type="checkbox"/> ljetni	<input type="checkbox"/> VI.	<input type="checkbox"/> VII.	<input type="checkbox"/> VIII.	<input type="checkbox"/> IX.	<input type="checkbox"/> X.
<b>Status kolegija</b>	<input type="checkbox"/> obvezni kolegij	<input checked="" type="checkbox"/> izborni kolegij	<input type="checkbox"/> izborni kolegij koji se nudi studentima drugih odjela		<b>Nastavničke kompetencije</b>	<input checked="" type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE
<b>Opterećenje</b>	30	<b>P</b>	<b>S</b>	15	<b>V</b>	<b>Mrežne stranice kolegija u sustavu za e-učenje</b> <input checked="" type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE
<b>Mjesto i vrijeme izvođenja nastave</b>	Odjel za ekonomiju, Splitska 1, prema rasporedu			<b>Jezik/jezici na kojima se izvodi kolegij</b>		Hrvatski
<b>Početak nastave</b>	Ožujak 2020.			<b>Završetak nastave</b>		Lipanj 2020.
<b>Preduvjeti za upis kolegija</b>	(nema)					
<b>Nositelj kolegija</b>	Doc.dr.sc. Ivica Zdrilić					
<b>E-mail</b>	<a href="mailto:izdrilic@unizd.hr">izdrilic@unizd.hr</a>			<b>Konzultacije</b>	Prema objavljenom rasporedu	
<b>Izvođač kolegija</b>						
<b>E-mail</b>				<b>Konzultacije</b>		
<b>Suradnik na kolegiju</b>	Lucija Čirjak, mag.oec.					
<b>E-mail</b>	<a href="mailto:lsurac@unizd.hr">lsurac@unizd.hr</a>			<b>Konzultacije</b>	Prema objavljenom rasporedu	
<b>Suradnik na kolegiju</b>						
<b>E-mail</b>				<b>Konzultacije</b>		
<b>Vrste izvođenja nastave</b>	<input checked="" type="checkbox"/> predavanja	<input type="checkbox"/> seminari i radionice	<input checked="" type="checkbox"/> vježbe	<input type="checkbox"/> e-učenje	<input type="checkbox"/> terenska nastava	
	<input type="checkbox"/> samostalni zadaci	<input type="checkbox"/> multimedija i mreža	<input type="checkbox"/> laboratorij	<input type="checkbox"/> mentorski rad	<input checked="" type="checkbox"/> ostalo	
<b>Ishodi učenja kolegija</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Utvrditi osnovne pojmove, ciljeve i područja kompenzacijskog menadžmenta.</li><li>• Preporučiti različite kompenzacijske strategije.</li><li>• Ocijeniti i kritički prosuditi sustave nagrađivanja.</li><li>• Odabrati kriterije za razvijanje i implementiranje strategije nagrađivanja zaposlenika..</li></ul>					
<b>Ishodi učenja na razini programa kojima kolegij doprinosi</b>						
<b>Načini praćenja studenata</b>	<input checked="" type="checkbox"/> pohađanje nastave	<input type="checkbox"/> priprema za nastavu	<input type="checkbox"/> domaće zadaće	<input type="checkbox"/> kontinuirana evaluacija	<input type="checkbox"/> istraživanje	
	<input type="checkbox"/> praktični rad	<input type="checkbox"/> eksperimentalni rad	<input type="checkbox"/> izlaganje	<input type="checkbox"/> projekt	<input checked="" type="checkbox"/> seminar	
	<input type="checkbox"/> kolokvij(i)	<input type="checkbox"/> pismeni ispit	<input type="checkbox"/> usmeni ispit	<input checked="" type="checkbox"/> ostalo: dodatna aktivnost		

\* Riječi i pojmovni sklopovi u ovom obrascu koji imaju rodno značenje odnose se na jednak način na muški i ženski rod.



# SVEUČILIŠTE U ZADRU UNIVERSITAS STUDIORUM IADERTINA

Obrazac 1.3.2. Izvedbeni plan nastave (*syllabus*)

<b>Uvjeti pristupanja ispitu</b>	Predati i prezentirati seminarski rad najkasnije u 15 tjednu nastave sukladno kalendaru nastavnih aktivnosti Sveučilišta u Zadru.						
<b>Ispitni rokovi</b>	<input type="checkbox"/> zimski ispitni rok		<input checked="" type="checkbox"/> ljetni ispitni rok		<input checked="" type="checkbox"/> jesenski ispitni rok		
<b>Termini ispitnih rokova</b>				Prema naknadno objavljenom rasporedu ispitnih rokova		Prema naknadno objavljenom rasporedu ispitnih rokova	
<b>Opis kolegija</b>	Analiziranje postupaka i principa strateškog nagrađivanja; vrednovanje ciljeva i politike strateškog nagrađivanja i kulture performansi, okruženje nagrađivanja i strategije upravljanju znanjem; sintetiziranje teorijskih i praktičnih osnova procjene utjecaja strategije nagrađivanja u uslužnom gospodarstvu; razumijevanje stimulativnih sustava razvijanja i implementiranja strategije nagrađivanja; ocjenjivanje sustava stimulativne komunikacije i nagrađivanja.						
<b>Sadržaj kolegija (nastavne teme)</b>	(1) Uvod u kompenzacijski menadžment (2) Ciljevi, strategije i politike kompenzacijskog menadžmenta (3) Opće odrednice i motivacijski karakter plaća (4) Analiza i opis radnih mjesta (5) Procjena posla (6) Platna struktura i utvrđivanje osnovne plaće (7) Sustavi varijabilnog plaćanja na temelju mjerenja (8) Sustavi varijabilnog plaćanja na temelju ocjenjivanja (9) Nagrađivanje menadžmenta (10) Kolektivno pregovaranja i ugovori o radu.						
<b>Obvezna literatura</b>	(1) Galetić, L.: Kompenzacijski menadžment, Sinergija, Zagreb, 2015. (2) Buble, M., Bakotić, D.: Kompenzacijski menadžment, Sveučilište u Splitu, Ekonomski fakultet, Split, 2013.						
<b>Dotadna literatura</b>	(1) Milkovich, G.T., Newman, J.M.: Plaće i modeli nagrađivanja, Masmedia, Zagreb, 2006..						
<b>Mrežni izvori</b>	<i>(bit će naknadno objavljeni na mrežnim stranicama kolegija tijekom predavanja)</i>						
<b>Provjera ishoda učenja (prema uputama AZVO)</b>	Samo završni ispit						
	<input checked="" type="checkbox"/> završni pismeni ispit		<input type="checkbox"/> završni usmeni ispit		<input type="checkbox"/> pismeni i usmeni završni ispit		<input type="checkbox"/> praktični rad i završni ispit
	<input type="checkbox"/> samo kolokvij/zadaće	<input type="checkbox"/> kolokvij / zadaća i završni ispit	<input type="checkbox"/> seminarski rad	<input type="checkbox"/> seminarski rad i završni ispit	<input type="checkbox"/> praktični rad	<input checked="" type="checkbox"/> drugi oblici	
<b>Način formiranja završne ocjene (%)</b>	100% završni ispit + (10% na dodatne aktivnosti studenata tijekom izvođenja kolegija)						
<b>Ocjenjivanje</b> /upisati postotak ili broj bodova za elemente koji se ocjenjuju/	<50	% nedovoljan (1)					
	50-62	% dovoljan (2)					
	63-74	% dobar (3)					
	75-89	% vrlo dobar (4)					
	>89	% izvrstan (5)					
<b>Način praćenja kvalitete</b>	<input checked="" type="checkbox"/> studentska evaluacija nastave na razini Sveučilišta <input type="checkbox"/> studentska evaluacija nastave na razini sastavnice <input type="checkbox"/> interna evaluacija nastave <input checked="" type="checkbox"/> tematske sjednice stručnih vijeća sastavnica o kvaliteti nastave i rezultatima studentske ankete <input checked="" type="checkbox"/> ostalo						
<b>Napomena / Ostalo</b>	Sukladno čl. 6. <i>Etičkog kodeksa</i> Odbora za etiku u znanosti i visokom obrazovanju, „od studenta se očekuje da pošteno i etično ispunjava svoje obveze, da mu je temeljni cilj akademska izvrsnost, da se ponaša civilizirano, s poštovanjem i bez predrasuda“. Prema čl. 14. <i>Etičkog kodeksa</i> Sveučilišta u Zadru, od studenata se očekuje „odgovorno i savjesno ispunjavanje obveza. [...] Dužnost je studenata/studentica čuvati ugled i dostojanstvo svih članova/članica sveučilišne zajednice i Sveučilišta u Zadru u cjelini, promovirati moralne i akademske vrijednosti i načela. [...]. Etički je nedopušten svaki čin koji predstavlja povredu akademskog poštenja. To uključuje, ali se ne ograničava samo na: - razne oblike prijevare kao što su uporaba ili posjedovanje knjiga, bilježaka, podataka, elektroničkih naprava ili drugih pomagala za vrijeme ispita, osim u slučajevima kada je to izrijekom dopušteno;						



**SVEUČILIŠTE U ZADRU**  
**UNIVERSITAS STUDIORUM IADERTINA**

Obrazac 1.3.2. Izvedbeni plan nastave (*syllabus*)

---

	<p>- razne oblike krivotvorenja kao što su uporaba ili posjedovanje neautorizirana materijala tijekom ispita; lažno predstavljanje i nazočnost ispitima u ime drugih studenata; lažiranje dokumenata u vezi sa studijima; falsificiranje potpisa i ocjena; krivotvorenje rezultata ispita“.</p> <p>Svi oblici neetičnog ponašanja rezultirat će negativnom ocjenom u kolegiju bez mogućnosti nadoknade ili popravka. U slučaju težih povreda primjenjuje se <u>Pravilnik o stegovnoj odgovornosti studenata/studentica Sveučilišta u Zadru</u>.</p> <p>U elektronskoj komunikaciji bit će odgovarano samo na poruke koje dolaze s poznatih adresa s imenom i prezimenom, te koje su napisane hrvatskim standardom i primjerenim akademskim stilom.</p> <p>U kolegiju se koristi Merlin, sustav za e-učenje, pa su studentima potrebni AAI računi.</p>
--	---