



Izvedbeni plan nastave (*syllabus*¹)

Sastavnica	Odjel za ekonomiju					akad. god.	2025./2026.		
Naziv kolegija	Organizacijsko ponašanje					ECTS	6		
Naziv studija	Diplomski studij menadžmenta								
Razina studija	☐ prijediplomski ☒ diplomski ☐ integrirani ☐ poslijediplomski								
Godina studija	☒ 1.		☐ 2.		☐ 3.		☐ 4.	☐ 5.	
Semestar	☒ zimski ☐ ljetni		☒ I.		☐ II.	☐ III.	☐ IV.	☐ V.	☐ VI.
Status kolegija	☐ obvezni kolegij		☒ izborni kolegij		☐ izborni kolegij koji se nudi studentima drugih odjela		Nastavničke kompetencije		☐ DA ☒ NE
Opterećenje	30	P	15	S	0	V	Mrežne stranice kolegija		☒ DA ☐ NE
Mjesto i vrijeme izvođenja nastave	Prema rasporedu nastave				Jezik/jezici na kojima se izvodi kolegij		Hrvatski jezik		
Početak nastave	06.10.2025.				Završetak nastave		05.06.2026.		
Preduvjeti za upis	nema								
Nositelj kolegija	Doc.dr.sc. Jurica Bosna								
E-mail	jbosna@unizd.hr				Konzultacije		Prema rasporedu		
Izvođač kolegija	Doc.dr.sc. Jurica Bosna								
E-mail	jbosna@unizd.hr				Konzultacije		Prema rasporedu		
Suradnici na kolegiju	Marijana Jerić, mag.oec.								
E-mail	mjeric@unizd.hr				Konzultacije		Prema rasporedu		
Suradnici na kolegiju									
E-mail					Konzultacije				
Vrste izvođenja nastave	☒ predavanja		☒ seminari i radionice		☐ vježbe		☐ obrazovanje na daljinu		☐ terenska nastava
	☒ samostalni zadaci		☐ multimedija i mreža		☐ laboratorij		☐ mentorski rad		☐ ostalo
Ishodi učenja kolegija	1. Ocijeniti modele organizacijskog ponašanja poduzeća. 2. Preporučiti specifične aktivnosti oblikovanja organizacijskog rješenja. 3. Primijeniti elemente organizacijskog ponašanja. 4. Razumjeti značenje pojedine razine organizacijskog ponašanja.								
Ishodi učenja na razini programa	• Steći napredne menadžerske kompetencije planiranja, organiziranja, kadroviranja, vođenja i kontroliranja • Razumjeti složenije poslovno okruženje poduzeća • Primijeniti različite ekonomske teorije u poslovnoj praksi, te za timski rad i upravljanje organizacijskim jedinicama								
Načini praćenja studenata	☒ pohađanje nastave		☐ priprema za nastavu		☐ domaće zadaće		☐ kontinuirana evaluacija		☐ istraživanje
	☐ praktični rad		☐ eksperimentalni rad		☒ izlaganje		☐ projekt		☒ seminar
	☒ kolokvij(i)		☒ pismeni ispit		☐ usmeni ispit		☐ ostalo:		
Uvjeti pristupanja ispitu	Predati i prezentirati seminarski rad najkasnije u 15. tjednu nastave sukladno kalendaru nastavnih aktivnosti Sveučilišta u Zadru.								
Ispitni rokovi	☒ zimski ispitni rok				☐ ljetni ispitni rok			☒ jesenski ispitni rok	
Termini ispitnih rokova	Prema rasporedu							Prema rasporedu	
Opis kolegija	Kolegij pruža studentima primjenjiva znanja iz područja organizacijskog ponašanja čime se								

¹ Riječi i pojmovni sklopovi u ovom obrascu koji imaju rodno značenje odnose se na jednak način na muški i ženski rod.



	povećavaju sposobnosti razumijevanja i analitičkog tumačenja pojedine razine organizacijskog ponašanja. Kolegij se bavi ljudskom dimenzijom organizacije i njezinim pripadajućim varijablama poput pojedinaca, timova, komunikacijskih procesa, sukoba i moći koji utječu na organizacijsko ponašanje.						
Sadržaj kolegija (nastavne teme)	1. Osnove individualnog ponašanja 2. Stavovi i zadovoljstvo poslom 3. Percepcija i individualno odlučivanje 4. Motivacija: od koncepcija do primjena 5. Osnove grupnog ponašanja 6. Razumijevanje timskog rada 7. Komunikacija 8. Temeljni pristupi i suvremena pitanja u vodstvu 9. Moć i politika 10. Konflikt i pregovaranje 11. Temelji organizacijske strukture 12. Organizacijska kultura 13. Politike i prakse upravljanja ljudskim resursima 14. Organizacijska dinamika 15. Organizacijske promjene i upravljanje stresom						
Obvezna literatura	D. Gutić, J. Bosna, S. Gutić Martinčić (2024) Suvremeni aspekti i sadržaji organizacijskog ponašanja. Sveučilište u Zadru. Robbins, S. P., Judge, T. A. (2010). Organizacijsko ponašanje. MATE, Zagreb.						
Dodatna literatura	Martin, J. (2001) Organizational Behaviour; Second edition; Thompson Learning.						
Mrežni izvori	https://moodle.srce.hr/2025-2026						
Provjera ishoda učenja (prema uputama AZVO)	Samo završni ispit						
	☒ završni pismeni ispit		☐ završni usmeni ispit		☐ pismeni i usmeni završni ispit		☒ praktični rad i završni ispit
	☐ samo kolokvij/zadaci	☒ kolokvij / zadaća i završni ispit	☐ seminarski rad	☒ seminarski rad i završni ispit	☐ praktični rad	☐ drugi oblici	
Način formiranja završne ocjene (%)	100% pismeni ispit						
Ocjenjivanje kolokvija i završnog ispita (%)	0 – 49		% nedovoljan (1)				
	50 – 59		% dovoljan (2)				
	60 – 74		% dobar (3)				
	75 – 89		% vrlo dobar (4)				
	90 – 100		% izvrstan (5)				
Način praćenja kvalitete	☒ studentska evaluacija nastave na razini Sveučilišta ☐ studentska evaluacija nastave na razini sastavnice ☐ interna evaluacija nastave ☒ tematske sjednice stručnih vijeća sastavnica o kvaliteti nastave i rezultatima studentske ankete ☐ ostalo						
Napomena / Ostalo	Sukladno čl. 6. <i>Etičkog kodeksa</i> Odbora za etiku u znanosti i visokom obrazovanju, „od studenta se očekuje da pošteno i etično ispunjava svoje obveze, da mu je temeljni cilj akademska izvrsnost, da se ponaša civilizirano, s poštovanjem i bez predrasuda“. Prema čl. 14. <i>Etičkog kodeksa</i> Sveučilišta u Zadru, od studenata se očekuje „odgovorno i savjesno ispunjavanje obveza. [...] Dužnost je studenata/studentica čuvati ugled i dostojanstvo svih članova/članica sveučilišne zajednice i Sveučilišta u Zadru u cjelini, promovirati moralne i akademske vrijednosti i načela. [...] Etički je nedopušten svaki čin koji predstavlja povredu akademskog poštenja. To uključuje, ali se ne ograničava samo na: - razne oblike prijevare kao što su uporaba ili posjedovanje knjiga, bilježaka, podataka, elektroničkih naprava ili drugih pomagala za vrijeme ispita, osim u slučajevima kada je to izrijekom dopušteno; - razne oblike krivotvorenja kao što su uporaba ili posjedovanje neautorizirana materijala tijekom ispita; lažno predstavljanje i nazočnost ispitima u ime drugih studenata; lažiranje dokumenata u vezi sa studijima; falsificiranje potpisa i ocjena; krivotvorenje rezultata ispita“. Svi oblici neetičnog ponašanja rezultirat će negativnom ocjenom u kolegiju bez mogućnosti						



	nadoknade ili popravka. U slučaju težih povreda primjenjuje se <i>Pravilnik o stegovnoj odgovornosti studenata/studentica Sveučilišta u Zadru</i>. U elektroničkoj komunikaciji bit će odgovarano samo na poruke koje dolaze s poznatih adresa s imenom i prezimenom, te koje su napisane hrvatskim standardom i primjerenim akademskim stilom. U kolegiju se koristi Merlin, sustav za e-učenje, pa su studentima potrebni AAI računi.
--	--